REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA PËRMET
KRYETARI

Nr.41 Prot. Përmet, më 11.02.2025

Rregullore e Brendshme

e Grupit të monitorimit ,në lidhje me mbikqyrjen e sjelljes së nëpunësit civil gjatë periudhës së fushatës elektorale për zgjedhjet në Kuvendin e Shqipërisë

Në zbatim te ligjit nr. 152/2013, "Për Nëpunësin civil" i ndryshuar (kreu 2,neni 5 dhe nenit 37 të ligjit në fjalë) ,ligjit nr.139/2015 "Për vetqeverisjen vendore si dhe të Urdhrit nr.36 datë 07.02.2025."Për ngritjen e Grupit të Monitorimit " të lëshuar nga titullari i institucionit,

-me qëllim që të vendoset kontrolli mbi sjelljen e nëpunësit civil në përputhje me ligjin,në këtë situatë specifike në kushtet e zgjedhjeve të përgjithshme për Kuvendin e Shqipërisë,

-për të siguruar parimin e paanësisë politike ,mbi të cilin bazohet administrimi i shërbimit civil (neni 5,kreu II i ligjit në fjalë);

-për të siguruar zbatimin e ligjit ,në drejtim të respektimit të të drejtave politike të nëpunësit civil e njëkohësisht edhe të kufizimeve të vendosura në dispozitën që përfaqësohet nga neni 37,i ligjit në fjalë, ku ndër të tjera ,ndalohet pjesëmarrja e tij në veprimtaritë politike gjatë orarit zyrtar ,si dhe shprehja politikisht e bindjeve apo preferencave politike;

-si dhe për të siguruar vijueshmërinë normale dhe të pa ndikuar nga fushata zgjedhore,të veprimtarisë së trupës së nëpunësit civil, në shërbim të shtetit dhe qytetarëve, në këtë institucion.

Grupi i monitorimit, harton këtë Rregullore të Brendshme e cila përcakton objektin e veprimtarisë së tij, si dhe vendosjen e disa rregullave të hollësishme të cilat duhet të ndiqen nga nëpunësi civil ,gjatë periudhës së fushatës elektorale ,të cilat do të jenë edhe objekt i kontrollit të grupit ad-hok, të ngritur në këtë rast.

Objekti i veprimtarisë së këtij grupi do të jetë sjellja e nëpunësit civil gjatë fushatës elektorale që ka të bëjë me realizimin e detyrave të tyre funksionale në shërbim të shtetit dhe qytetarëve, si dhe zbatimin e disiplinës formale në punë.

Përbërja e grupit të punës :Grupi i Monitorimit do të veprojë në bashkëpunim të ngushtë me eprorët direkt të nëpunësve civilë,si dhe me njësinë e administrimit të burimeve njerëzore , me qëllim që të respektojë diskrecionin ligjor të këtyre subjekteve.në rastet e përcaktuara shprehimisht në ligj.

Puna për realizimin me sukses të objektivit të këtij grupi do të përqëndrohet në këto aspekte të cilat janë të detyrueshme për t'u zbatuar nga të gjithë nëpunësit civil të institucionit;

1.Në një regjistër të posaçëm ,i cili do të administrohet nga Grupi i Monitorimit , nëpunësit civil duhet të shënojnë cdo ditë hyrje-daljet në institucion,destinacionin,si dhe eprorin që e ka miratuar lejen për të lëvizur nga vendi i punës,duke filluar nga ora 08.00-16.30(nga e hena - enjte) dhe të premten nga ora 08:00-14:00.

2.Nga ana e Njësisë së Administrimit të burimeve njërezore ,duhet të shënohen në orën 08.00 ,të gjithë nëpunësit civil që janë me shërbim jashtë institucionit,destinacioni si dhe akti administrative me të cilin është autorizuar lëvizja.

3.Në fund të cdo dite pune ,deri në përfundim të fushatës elektorale,listë prezenca e nëpunësit civil do të nënshkruhet nga grupi i monitorimit dhe do të bëhet pjesë e dokumentacionit që do të materializojë veprimtarinë e tij.

4.Nëpunësit civil duhet të jenë në cdo moment të gatshëm për t'u përgjigjur në telefon,me qëllim që të mundësohet mbikqyrja e vendndodhjes së tyre ,gjatë sondazheve të realizuara nga Grupi i Monitorimit.Për këtë arsye,ata duhet të regjistrojnë numrin e telefonit, pranë njësisë së administrimit të burimeve njerëzore.

5.Eprorët direkt duhet të jenë në çdo rast në dijeni të lëvizjes së stafit të tyre ,në të kundërt mos pasja dijeni për mungesa të stafit ,do të konsiderohet si mos përmbushje e detyrave funksionale nga ana e tyre.

6.Gjatë orarit zyrtar 08.00-16.30(Henë-Enjte) dhe 08:00-14:00(Premte) nëpunësit civil nuk duhet të marrin pjesë në asnjë veprimtari apo organizim politik të tilla si mitingje apo ndonjë natyre tjetër për llogari të forcave të ndryshme politike,pjesmarrëse në zgjedhje.

Nëpunësi civil nuk duhet të bëhet pjesë e diskutimeve politike,brenda ambienteve të institucionit, me kolegët apo qytetarët ,të mos përdorë apo mbajë postera,fletëpalosje dhe objekte me simbole të subjekteve politike në ambienetet e institucionit ,të mos lejojë përdorimin apo mbajtjen e posterave të subjekteve politike,nga qytetarët që kryejnë shërbime në ambientetet e institucionit.

Nëpunësi civil të informojë grupin e monitorimit,në rastet kur konstaton shkelje të kësaj rregulloreje.

7.Pas orarit zyrtar nëpunësi civil nuk duhet të shprehet publikisht për bindjet apo preferencat politike,gjatë organizimit të veprimtarive të ndryshme politike nga forca të ndryshme politike.

8.Grupi i Monitorimit, do të organizojë kontrolle në frekuenca të shpeshta gjatë orarit zyrtar të cilat do të materializohen në procesverbale,ku nëpunësit prezent në punë, duhet të nënshkruajnë në mënyrë individuale në këto akte ,të cilat më pas do të administrohen si pjesë e veprimtarisë së këtij grupi.

9.Grupi i monitorimit nëpërmjet koordinatorit të emëruar nga ky grup ,do të komunikojë çdo ditë me personin e kontaktit,pjesë e grupit të gatshëm të ngritur pranë komisionerit për Mbikqyrjen e Shërbimit Civil dhe do të përcjellë në kohë reale orientimet e këtij institucioni me qëllim që të monitorohet sa më objektivisht çdo situate dhe të zgjidhen në kohë problemet që dalin gjatë procesit të monitorimit.

10. Grupi i monitorimit do të ndjekë me vëmendje transmetimet në media me qëllim që të evidentojë çdo rast të sjelljes së nëpunësit civil në kundërshtim me ligjin.

11.Të gjitha rastet e konstatuara në shkelje ,Grupi i Monitorimit do ti dërgojë për fillimin e ecurisë disiplinore ,pranë eprorit direkt ose pranë Komisionit të Disiplinës , sipas rëndësisë së shkeljes së kryer.

Dispozitat e kësaj rregulloreje janë të detyrueshme për t'u zbatuar nga grupi i monitorimit si dhe nga nëpunësit civil të institucionit ,të cilët duhet të njihen me këtë rregullore ,nëpërmjet njësisë së administrimit të burimeve njerëzore, me qëllim që të mundësohet zbatimi i rregullave të vendosura në të,nga ana e tyre.

Rregullorja hyn në fuqi në ditën e miratimit nga titullari i institucionit dhe është e vlefshme për periudhën zgjedhore,në zgjedhjet Qendrore,2025.

Veprimi në kundërshtim me rregulloren përbën shkak për fillimin e procedimit disiplinor ndaj nëpunësit civil.

GRUPI I MONITORIMIT

1.Denisa Durro	Sekretar i Përgjithshëm	(Kryetar)
2.Zenel Jaçe	Përgjegjës i Sektorit të Burimeve Njerëzore	(Anëtar)
3.Klevisa Çipi	Specialist i Burimeve Njerëzore	(Anëtar)